

# 明志科技大學 114 年度 第六次福利委員會工作會議紀錄

時間：114 年 11 月 27 日(四) 11:50~13:30

地點：實體會議\_教學大樓 2F 第一會議室

出席人員：林恆毅老師、張麗君老師、梁瓊之委員、鍾永強老師、林信迪委員、楊超舜老師、林丘鳳小姐、姜宗緯委員、戴玉紋小姐(人事幹事)、張育旋小姐、盧信吉老師、張瑞筑委員

請假人員：徐雅玲(會計幹事)、陳世民老師(公出)、畢少強老師(未出席也未請假)、崔碩老師(出國會議)、黃志成老師(會議)、闕淑娟小姐(會議)、

主席：林主委恆毅

紀錄：闕淑娟

議程：

1、 **主席報告**：感謝本屆委員協助本年度間(114 年度)的福利會會務活動，11/08 企業運動會支援協助。

2、 **討論主題**>

1. 因配合工作業務等職務需要有經驗傳承，於本年度 114 年七、八月配合學校新任主管的交接，已經收到各單位推派下一任委員部分，因為個人或是職務異動需要調整委員代表，本次有三位委員異動，今日召開新舊任委員代表的職務調整協調會議，請討論。

討論過程 略

決議：請各委員同仁知悉新年度的工作職務和進行工作交接。

2. 新年度 115 年團體保險採購，請總幹事麗君老師，聯繫台灣人壽林小姐提供報價，目前因本年度到 10 份的保險出險金額如下[附件 1](#)(金額 452,649 元約保險費 79%)，將稍微調高下年度團保費報價(113 年度為 570,010 元)，請討論。

討論過程 略

決議：目前以每位 1225 元的基本投保金額，經過與台灣人壽承辦林副理議價後為 1220 元，初步估算以 630 位，預計經費為 768,600 元，通過本案。並請新任盧委員，協助洽詢投保單位是否能提供讓同仁或是眷屬個人需求，增加附加住院等附約讓同仁或眷屬進行投保。

3. 新學年度 114 學年旅遊活動，社團活動的推廣說明，請旅遊活動委員信迪委員，協助配合學期，與暑假期間進行預先規劃，社團活動請永強委員協助宣傳和接受同仁成立社團申請作業。

討論過程 略

決議：通過本案，並且請委員協助執行。

4. 預告明年 115 年度摸彩活動改採每人相同禮券金額，因應福利會會員人數增加，預估約 620 人，經與年度收入與預算規劃參考，每年約為 450 萬預算，請討論。

討論過程 略

決議：經過計算後預估，春節禮金 1000 元，歲末禮金 1500 元。初期估計 620 人，預計支出 1,550,000 元，實際支出以人事室提供名單後再行確認實際支出人數。

5. 福利會\_年度工作重點，內容如附件 2並預先排定輪值工作人員名單，請討論。

討論過程 略

決議：通過本案，並且請委員協助執行。

### 3、臨時動議>

1. 體育活動禮券\_現有庫存即將用完(58 份)，建議改由數位禮券進行獎勵核發。

討論過程 略

決議：通過本案，並且請楊超舜與陳世民委員協助執行。

## 附件 1-1\_114/10 明志科大理賠統計\_台灣人壽(紀錄)

起保日	要保單位	保費	理賠金額	理賠率
111年	明志科技大學	428,840	402,012	93.74%
112年	明志科技大學	483,242	264,327	54.70%
113年	明志科技大學	527,819	592,806	112.31%
114年	明志科技大學	570,100	452,649	79.40%
	合計	1,439,901	1,259,145	87.45%

PS.理賠統計至114.10.30(尚還有在途理賠未計入)

## 附件 1-2\_115 年度\_各家團保彙整

各家團保彙整				
承保項目		台灣人壽	國泰人壽 平安保專案(計劃BA)	新光產險
	死亡保險金	100萬	100萬	100萬
	失能補償金(失能等級項數15及221項,1級失能增額給付10%)	5-100萬	5-100萬	5-100萬
	傷害醫療費用補償金限額	5萬	2萬	2萬
	住院日額補償金(最90天)	1,000	1,000	1,000
	重大燒燙傷補償金	25萬		35萬
	加護病房補償金(日額)(最高45天)	1,000		
	骨折未住院(依程度和部位最高)	3萬		
	航空及特定意外身故	100萬		100萬
每人年繳保費	投保人數50人以上	1,225	1,220	1,500

承保規定:

\*專案投保人數須5人以上(僱主、老闆或負責人不得列於員工名冊中一同投保)

台灣人壽-首年投保年齡至未70足歲,續保至未滿75足歲

國泰人壽-首年度投保年齡至65歲

新光人壽-首年投保年齡至未70足歲,續保至未滿75足歲

全球人壽-本專案承保年齡為 15 足歲至 70 歲,續保可至 75 歲止

保險期間:1年

附件 1-3\_明志科技大學 115 年度員工眷屬團體保險方案\_台灣人壽方案



明志科技大學115年度員工眷屬團體保險方案

保障內容 / 計畫別	計畫1	計畫2	計畫3	計畫5	計畫6
<b>台灣人壽安心幸福團體一年定期壽險 C10</b>					
身故保險金	*****	*****	*****	*****	50萬
失能保險金	*****	*****	*****	*****	50萬
<b>台灣人壽安心幸福團體一年定期傷害保險 C20</b>					
身故保險金	100萬	300萬	500萬	100萬	100萬
失能保險金	5-100萬	10-200萬	15-300萬	5-100萬	5-100萬
重大燒燙傷保險金	25.00萬	75.00萬	125.00萬	25.00萬	25.00萬
<b>台灣人壽團體全方位傷害保險附約 H50</b>					
航空意外身故保險金	100萬	100萬	100萬	*****	100萬
航空意外失能保險金	5-100萬	5-100萬	5-100萬	*****	5-100萬
特定意外失能保險金	100萬	100萬	100萬	*****	100萬
特定意外失能保險金	5-100萬	5-100萬	5-100萬	*****	5-100萬
<b>台灣人壽新團體傷害醫療保險附約 H11</b>					
傷害醫療保險金(可收據副本理賠)	5萬	5萬	5萬	3萬	5萬
<b>台灣人壽團體傷害醫療住院日額保險附約保險單條款 HA1</b>					
意外傷害醫療日額保險金	1,000元	1,000元	1,000元	500元	1,000元
意外傷害加護病房保險金	1,000元	1,000元	1,000元	500元	1,000元
意外傷害燒燙傷病房保險金	1,000元	1,000元	1,000元	500元	1,000元
骨折未住院保險金(依程度與部位最高)	30,000元	30,000元	30,000元	15,000元	30,000元
<b>台灣人壽新團體住院醫療日額健康保險附約 NM1</b>					
住院醫療日額保險金	*****	*****	*****	*****	1,000元
加護病房保險金	*****	*****	*****	*****	1,000元
燒燙傷病房保險金	*****	*****	*****	*****	1,000元
住院手術保險金	*****	*****	*****	*****	5,000元
門診手術保險金	*****	*****	*****	*****	1,000元
每人年繳保費	1,225元	2,125元	3,025元	866元	3,725元

說明：

- 1 保險期間：115年1月1日零時起至116年1月1日零時止。
- 2 報價日期：114年11月24日
- 3 服務人員：台灣人壽保險股份有限公司 泰佳通訊處 林晏萱經理
- 4 可投保計畫別：員工：計畫1-3、6。配偶與滿15至23足歲子女：計畫1、2、6。父母：計畫5。
- 5 員工投保計畫6者眷屬始可隨之投保，且須填寫健康告知書，並經保險公司承保後始生效力。
- 6 最高承保年齡：員工、配偶：首次投保70歲、續保至75歲。父母75歲，子女：滿15歲至23足歲在學未婚者。
- 7 職業分類限承保二類以內。
- 8 意外險C20保單條款含重大燒燙傷給付，重大燒燙傷保額=意外險保額\*25%且最高限250萬。
- 9 傷害醫療保險金H11可收據副本理賠。
- 10 被保險人若已自費投保實支實付醫療保險(含傷害醫療)累計同業已達二張時，台灣人壽可主動取消參加自費團體保險資格。
- 11 團體傷害醫療住院日額保險 HA1 最高住院日數365天。
- 12 本報價單有效期間3個月，投保時依要保單位實際狀況承保。
- 13 投保本公司前已失能者，該失能部位，不在本公司保險範圍內。
- 14 本案保費、計畫內容、費率及相關規範以實際投保簽訂之保單內容為準。
- 15 外籍人士須於理賠時提供合法有效居留證影本。
- 16 其他依保險單條款為準。
- 17 因應保險法第107條法令配套暫停受理未滿15足歲被保險人投保本案。



# 國泰人壽平安寶專案

企業簡單保，員工生活安

您知道嗎？

民國 113 年共有 **6,924** 人因意外傷害身故  
平均約 **每1小時15分鐘** 就有 **1** 人死於意外事故！

意外可能隨時發生，最低每天 1.7 元，花小錢保平安超安心

資料來源：衛生福利部統計處

## 保險計畫

單位：新臺幣

商品名稱	保障項目	計畫 A	計畫 B	計畫 C	計畫 D
國泰人壽團體傷害保險	身故或喪葬費用保險金	100 萬	200 萬	300 萬	50 萬
	失能保險金	5~100 萬	10~200 萬	15~300 萬	2.5~50 萬
國泰人壽團體傷害醫療限額給付傷害保險附約	傷害醫療限額保險金	2 萬	3 萬	5 萬	1 萬
國泰人壽團體傷害醫療住院日額給付傷害保險附約	傷害醫療日額保險金 <small>*含骨折未住院給付</small>	1,000	1,500	2,000	500

職業類別	第 1~3 類	年繳保險費	1,220	2,210	3,270	610
		投保等級	1	2	3	7
第 4 類	年繳保險費	2,200	3,980	-	1,100	
	投保等級	4	5	-	8	
第 5~6 類	年繳保險費	3,920	-	-	1,960	
	投保等級	6	-	-	9	

※要保人可透過國泰人壽客服專線(市話免費撥打:0800-036-599、付費撥打:02-4128-010)或網站(<https://www.cathaylife.com.tw/cathaylife/>)、總公司(臺北市仁愛路四段296號)、分公司及通訊處所提供之電腦查閱資訊公開說明文件。

附件 1-5\_明志科技大學 115 年度員工眷屬團體保險方案\_新光人壽方案(496 人)



明志科技大學 專屬團體保險【基本保障內容為例】		員工
項目		計畫別1(496人)
投保內容		
1	團體傷害保險金	100萬
	失能保險金	5萬-100萬
	重大燒燙傷保險金	35萬
2	團體傷害醫療(實支實付型)	2萬
3	團體傷害日額型醫療	1000元
4	團體特定傷害保險	100萬
	大眾運輸、公共場所火災、 電梯等意外身故保險金	100萬
	失能保險金	5萬-100萬
	重大燒燙傷保險金	35萬
5	團體航空傷害保險金	100萬
	失能保險金	5萬-100萬
	重大燒燙傷保險金	35萬
年保費(人)		1500元

-以上內容均為簡要舉例說明，實際依保單約定及條款內容為準-

註

- 1、提供網路線上加退保，加退保保費之補收或補退以"天"計算，其費用可採年結。
- 2、傷害醫療險理賠以副本收據即可，且理賠快速。
- 3、提供海外急難救助。

新光人壽保險股份有限公司  
專案經理人 陳雅薇

## 附件 2\_福利會\_年度工作重點(114 年度)

Date: 114/11/27

- 生日禮券(每月底進行次月初核發\_\_經費暫借配合節慶禮券暫借款作業，每四個月作業一次，預定在十二月進行歲末暨過年，和元月至四月生日，五月份進行為端午節和五月至八月生日，和九月份進行為中秋暨教師節和九月至十二月生日。114 年為例員工人數為 650 人，預算 650,000 元)
  - 節慶禮券 (一年三次) \_\_ 其中過年與歲末合併為 2500 元，端午(為 500 元)，中秋與教師節合併為 1000 元)，預算 2,600,000 元
    - 過年、端午、中秋+教師節(距節慶發放日之前(1 周至少 3 個工作天)，暫借款需要再發券日前 20 個工作天~一個月開始作業)
    - 歲末摸彩\_ 每年一月距春節發放日之前(1 周至少 3 個工作天)，暫借款需要再發券日前 20 個工作天~一個月開始作業，
  - 4 月校慶&園遊會，預算 130,000 元(200 元/人，預算 130,000 元)
  - 11 月\_企業運動會&園遊會(兩年一次)，預算 10,000 元(修正補助取消)
  - 11 月\_永慶盃校園路跑，預算 11,300 元(包含在體育活動預算 250 人次，25,000 元)
  - 每年 11 月初開始進行下一年度團體保險的費用招標&議價，於 12 月初之前完成福利會內部會議，並開始跑 MIS 會計作業流程。(預算 800,000 元)
  - 社團補助作業 上、下學期各一次，目前經費預算為 10 個社團，每一社團補助一年為 12,000 元，一年合計 120,000 元。其他項目\_ 體育活動預算 250 人次，預算 25,000 元(羽球、路跑)。(預算 145,000 元)
  - 旅遊活動，一年兩次，上下學期各辦一次(出團舉辦日期請旅遊委員規劃評估)，暑期則依據年度預算評估是否增加一日遊活動或是開放同仁組團出遊活動。每年度預算 300,000 元。
  - 與校友會合辦活動的評估。日期&每年一次。
- >>目前按照此年度計畫預估，下年度(115 年)預算為 4,625,000 元。